

UITTREKSEL UIT HET REGISTER VAN DE BERAADSLAGINGEN VAN DE GEMEENTERAAD
VAN DE STAD TIENEN
ZITTING VAN DONDERDAG 27 MAART 2025

David Geladé, voorzitter

Jonathan Holslag, burgemeester

Gijsbrecht Huts, Werner Sabo, Stefanie Beelen, Liesbet Vannes, Olivia Verstrepen, Wim Bergé, Schepenen

Aanwezig:

Katrien Partyka, Jos Mombaers, Nicky Martens, Bart Maes, Liesbeth Vanderloock, Bernard Vandereyken, Davy Breels, Peter Reynaers, Daniel Raymaekers, Maria Schaerlaekens, Sofie De Bruyne, Veronique Brasseur, Bart Thomas, Dominique Wilmots, Daniel Vanluyten, Heidi Merckx, Kevin Vanderwaeren, Ine Tombeur, Bert Valkeniers, Ketty Vanherle, Anita Savonet, leden

Patricia Willems, algemeen directeur

Verontschuldigd: Nele Daenen, Eerste schepen

Nico Bielen, Elias Cool, leden

Afwezig: Els Moyens, lid

OPENBARE ZITTING

Vaststellen deontologische code stad en OCMW Tienen

Toelichting

De gemeenteraad stelt een deontologische code stad en OCMW Tienen vast.

Regelgeving

Bevoegdheid

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 193 dat bepaalt dat de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een gezamenlijke deontologische code vaststellen voor het personeel. Die concretiseert de bepalingen van deze afdeling en kan bijkomende deontologische rechten en verplichtingen opnemen, overeenkomstig het organisatiebeheersingssysteem, vermeld in artikel 217 tot en met 220.

Juridische context

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 188 tot en met 193

Feiten, context en argumentatie

Deze deontologische code gaat eerst in op ‘goed ambtenaarschap’. Dat is een basishouding, een mentaliteit waarop al de handelingen en beslissingen van een ambtenaar gebaseerd moeten zijn. Daarnaast bevat de deontologische code een aantal ‘gedragsregels’, zijnde de regels die elke medewerker minstens moet toepassen. Zo weten de medewerkers wat er van hun verwacht wordt en wat burgers en externe partijen van de medewerkers kunnen en mogen verwachten.

De deontologische code heeft bijgevolg ook een beschermende functie want ze helpt de medewerkers om risico's te herkennen, weerstand te bieden aan verleidingen en aan valse of lastig weerlegbare beschuldigingen en om druk van buitenaf te weerstaan. Die risico's hebben te maken met geld, macht, kennis(monopolie), afhankelijkheid, emotionele betrokkenheid, een dubbele pet, enz. en zouden tot gevolg kunnen hebben dat de ambtenaar misschien niet meer in volledige onafhankelijkheid (en dus in het algemeen belang) een beslissing kan nemen. De ‘gedragsregels’ helpen de medewerkers bij alle handelingen en beslissingen en beschermen hen tegen vergissingen of misstappen door onwetendheid.

De deontologische code spoort de medewerkers daarnaast ook aan om altijd zelf te blijven nadenken, zich constant bewust te zijn van wat het betekent om als ambtenaar integer te handelen en hierover in dialoog te gaan met de collega's en de leidinggevenden. Deze laatsten hebben overigens een voorbeeldfunctie voor bewustwording en naleving van de deontologische code.

Op deze manier is de deontologische code bijgevolg een instrument dat de medewerkers zal helpen in hun handelen opdat burgers en bedrijven vertrouwen kunnen hebben in de werking van de organisatie.

Aan het college van burgemeester en schepenen wordt voorgesteld om de bijgevoegde deontologische code vast te stellen en deze voor te leggen aan de gemeenteraad voor goedkeuring.

Besluit

Met 20 stemmen voor (David Geladé, Jonathan Holslag, Gijsbrecht Huts, Werner Sabo, Stefanie Beelen, Liesbet Vannes, Olivia Verstrepen, Wim Bergé, Davy Breels, Peter Reynaers, Daniel Raymaekers, Maria Schaerlaekens, Sofie De Bruyne, Veronique Brasseur, Bart Thomas, Dominique Wilmots, Ine Tombeur, Bert Valkeniers, Ketty Vanherle, Anita Savonet), 9 onthoudingen (Katrien Partyka, Jos Mombaers, Nicky Martens, Bart Maes, Liesbeth Vanderloock, Bernard Vandereyken, Daniel Vanluyten, Heidi Merckx, Kevin Vanderwaeren)

Enig artikel: De gemeenteraad stelt de deontologische code voor stad en OCMW Tienen vast.

Aldus gedaan in zitting met bovenvermelde datum.

De algemeen directeur,
(get.) Patricia Willems

De voorzitter,
(get.) David Geladé

Voor éénsluitend afschrift,
Tienen, 31 maart 2025



algemeen directeur,
Patricia Willems

voorzitter,
David Geladé