

STAD TIENEN

1. Verslag commissie 1 van 23 maart 2026

Toelichting

Verslag commissie 1 -- 23/03/26

Toelichting bij de psychosociale risico-analyse op het werk door Evelien:

Zij kan uiteraard haar presentatie overmaken.

Hieronder noteer toch een aantal highlights:

Stress / Burn-out / Ongewenst gedrag zijn domeinen dewelke worden bekeken.

Arbeidsvoorwaarden

Verhoudingen

Omstandigheden: omgevingsfactoren

Het gaat ook om een wettelijke verplichting.

Het is een Instrument om te werken aan al deze punten In kaart te brengen brengen

Nadien duurzaam verbeteren

Verder is er de Welzijnsbevraging / Cultuurspiegel

Dit is momenteel lopende (Toelichting door Katrien)

Public minds zorgt voor de methodiek. Zij hebben ervaring bij lokale besturen

Ze geven ondersteuning op maat vd organisatie

Zorgen dat er voldaan wordt aan de wettelijke vereisten

Welke thema's zijn het belangrijkste?

Deze worden naar voren geschoven.

Zij zullen ook aanbevelingen geven

ACTIE PLAN 2^{de} fase

Medewerkersbevraging:

Welzijn? Werken de acties?

Hiernaast: cultuurspiegel:

Methodiek rond geheel van waarden en normen ivm de organisatie

Gevoel van betrokkenheid creëren / Basis voor actieplan

- Vraag van Sofie De Bruyne

"Wie bepaalt welke organisatie we willen zijn"

Patricia: Hoe we dit willen zit in de bevraging

- Vraag van KatrienPartyka : "voor iedereen dezelfde vragenlijst"?

Patricia: Niet evidente vragenlijst, dat klopt. Iedereen vult in naar eigen kunnen.

Niet beeldscherm-medewerkers: eenvoudiger en op papier

WERKGROEP Welzijnsbevraging:

Relevante vragenlijst / Ambassadeursrol

Aanmoedigen / Anonimiteit kaderen / ...

Trekkers: iedereen warm maken om deel te nemen

1 kandidaat per afdeling

Diverse werkgroep uit alle lagen van de organisatie

De welzijnsbevraging is op maat. De cultuurspiegel:

Methodiek ligt vast

Planning:

Gegevens verzamelen tot 6 april

Juni: infosessie voor alle medewerkers

Fase 2: Actieplan op basis van de resultaten

- Vraag van Jonathan Holslag: "Al zicht op respons" ?

Antwoord: 33 % bij beeldschermmedewerkers / Opnieuw aanmoedigen

Cultuurspiegel: Nog wat lager / deelnameperiode verlengen?

Vorige campagne:

Als resultaat kwam ondermeer naar voren dat leidinggevendenden onvoldoende omkadering hebben.

Sindsdien werd een traject voorzien.

TOELICHTING IVM STATIONSOMGEVING DOOR HELENE EN ELEIN:

Zijde Tramsstraat

Toegangspoort tot de stad / Mobiliteitshub voor de ruime regio

Strategisch belangrijk

Voorzijde: postgebouw + verkoop stationsgebouw

Visie ligt vast RUP

Achterkant: Gewestplan / Onbenutte terreinen

Eco ontwikkeling / Stad samenwerking met de regio

Kenniseconomie versterken / Duurzame stedelijke ontwikkeling.

Fietsnetweg / Publieke ruimte voor de buurt en gebruikers

Hoe: Proces?

Ruimtelijke visie / Masterplan / opmaak masterplan: Goedkeuring

Dan RUP: juridische verankering

Katrien Partyka: "Klopt het dat het met een private partner zal worden gedaan?"

Jonathan Holslag: Ja.

Jonathan: Masterplan en rup

Gedeeld eigenaarschap E villas, NMBS, lokale overheid bepaald wat er gebeurt

Katrien Partyka: " Private partner hoort niet de invulling mee te bepalen"

Jonathan Holslag: Niet alleen residentieel / kenniseconomie

Ontwikkelaars risico: niet commercieel haalbaar als ze niet betrokken zijn.

Katrien Partyka: "waarom niet canvas, voka betrekken?"

Jonathan Holslag: Keuze wordt verantwoord door de keuze voor 1 globaal project

Helene Springer: Hefboom om dit gerealiseerd te krijgen

NMBS nodig om mee te gaan in het verhaal. Er is momentum: NMBS is mee

Jonathan Hoslag: Duidelijke nota waarbinnen moet gewerkt worden.

Meest realistische manier om tot resultaat te komen.

Niet alleen appartementen / Gemengd gebruik / Concurrentie met Leuven / Lijn door de stad uitgezet en zal verdedigd worden.

Ontwikkeling zal pas starten als het masterplan helemaal in overeenstemming met de noden van de stad. De belangen van de stad dienen compatibel met de buurt te zijn.

Helene Springer: Het is slechts een masterplan

De juridische verankering komt pas later

Katrien Partyka:

Belanghebbende zit van bij het begin mee aan tafel.

Helene Springer

: Deze manier van werken bevordert het zicht op de uitvoerbaarheid

Afbakening projectgebied: Zie presentatie

- Parkeergebouw
- Fietssnelweg
- Kenniseconomie
- Wonen = aanvullende functie
- Kwalitatieve publieke ruimte / groene publieke ruimte

Projectstructuur met alle stakeholders / Mee advies gegeven mee vorm gegeven.

Tijd en ruimte voor inspraak van de buurt

Voorafgaand aan het traject: Commissie / Buurt / Gemeenteraad ter goedkeuring
samenwerkingsovereenkomst / Aanbesteding masterplan / masterplan / RUP / Vergunningen

2030 + voor er iets kan gebeuren.

Els Moyens:

Wat met het stuk dat nog moet verkocht worden / De private partner krijgt een aanzienlijk voordeel / De
lijn gaat verkopen maar wanneer?

Els Moyens uit haar bezorgdheid over het voordeel en de afhankelijk van 1 partner.

Antwoord:

E villas: Kan niets zonder RUP. Ze hebben belang bij een goede invulling want het RUP bepaald alles en
hierdoor heeft de stad de zaak in handen.

Jonathan Holslag:

Belangen van stad maximaal behartigen

Wachten indien nodig / Economische realiteit / Conjunctuur

Finaal is er ook supervisie door de Vlaamse bouwmeester.

Variavraag van Maes Bart:

Vraag voor Mobiliteit Situatie Houtemstraat / Dwarsstraat

Onveilig momenteel voor fietsers.